

Министерство здравоохранения Архангельской области  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Архангельской области  
«Архангельский медицинский колледж»  
(ГАПОУ АО «АМК»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ АО «АМК»

Н.Н. Зинченко Н.Н. Зинченко

Приказ № 184

« 2 » ноября 2021

**ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ  
ГАПОУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Рассмотрено и одобрено  
на заседании Совета колледжа  
Протокол № 2 от 28.10. 2021 г.

Архангельск 2021

## 1. Общие положения

1.1 Целью рейтинговой оценки и анализа в ГАПОУ АО «Архангельский медицинский колледж» (далее ГАПОУ АО «АМК») является повышения квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической работы, развитие творческой инициативы преподавателей.

1.2 Основными задачами рейтинговой оценки и анализа являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность, как отдельных преподавателей, так и цикловых методических комиссий (далее ЦМК), и колледжа в целом;
- совершенствование деятельности и развития ГАПОУ АО «АМК» через критический, серьезный и откровенный анализ результативности собственного труда коллективом;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности работы преподавателей;
- создание условий для профессионального роста педагогических работников;
- формирование системы материальных и моральных стимулов для педагогических работников.

1.3 Проведение рейтинговой оценки и анализа осуществляет информационно-методический отдел ГАПОУ АО «АМК», на который возлагается выполнение следующих функций:

- организация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;
- оказание содействия преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- контроль объективности предоставленной информации, являющейся основой, как для расчёта рейтинговых показателей, так и составления отчётов по основным направлениям деятельности преподавателей;
- формирование банка данных о рейтинге преподавателей;

- подготовка аналитической и статистической информации для руководства ГАПОУ АО «АМК».

## **2. Исходные данные и методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей**

2.1 В основу механизма определения рейтинга положено представление о нем, как об акте признания коллегами и руководством ГАПОУ АО «АМК» промежуточных и конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов. Используемые при этом показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности преподавателей разработаны руководством ГАПОУ АО «АМК» совместно с методическим Советом ГАПОУ АО «АМК» на основе:

- научно-методических разработок по опыту внедрения рейтинговой оценки деятельности преподавателей вузов Российской Федерации;
- Государственного стандарта РФ Системы менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2001;
- опыта ежегодного расчёта рейтинговых показателей по оценке эффективности деятельности преподавателей ГАПОУ АО «АМК».

2.2 Рейтинг преподавателя учитывает квалификационный уровень преподавателя, его производственную и творческую активность за отчетный год и состоит из двух частей: рейтинг «П» характеризует накопленный квалификационный потенциал преподавателя, и рейтинг «А», отражающий активность по основным направлениям деятельности. Исходные данные для определения рейтинга преподавателя сведены в одну общую таблицу, в которой указаны краткие наименования показателей и их порядковые номера.

2.3 Для оценки важности каждому критерию назначается свой коэффициент значимости, выраженный в баллах. Все показатели имеют строго однозначную

интерпретацию. Этим определяется требование придерживаться принятого толкования показателей, раскрываемых в пояснениях.

2.4 Абсолютный личный рейтинг преподавателя определяется путём суммирования рейтинга «П» и рейтинга «А».

**Исходные данные для определения  
индивидуального рейтинга преподавателя**

**Рейтинг «П»**

(сведения из п. 1.4 – п. 1.6 раздела I личного плана-отчёта преподавателя)

(приложение № 1)

<b>№ п/п</b>	<b>Показатель</b>	<b>Ед. измерения, критерии</b>
1.	Повышение квалификации	1 балл за каждый вид
2.	Квалификационная категория	– первая – 20 баллов – высшая – 40 баллов
3.	Награды (поощрения), почётные звания	– Благодарность ГАПОУ АО «АМК» – 1 балл – Грамота ГАПОУ АО «АМК» – 2 балла – Благодарность министерства здравоохранения Архангельской области – 3 балла – Грамота министерства здравоохранения Архангельской области – 4 балла – Благодарность Губернатора Архангельской области – 5 баллов – Грамота Губернатора Архангельской области – 6 баллов – Благодарность МЗ РФ – 7 баллов – Грамота МЗ РФ – 8 баллов – значок «Отличнику здравоохранения» – 10 баллов – звание «Заслуженный работник здравоохранения РФ» – 15 баллов

## Рейтинг «А»

(сведения из разделов II, III, IV, V личного плана-отчёта преподавателя)

(приложение № 1)

№ п/п	Показатель	Ед. измерения, критерии
<i>Нормированная учебная деятельность</i>		
1.	Чтение лекционных курсов	2 балла
2.	Участие в промежуточной аттестации	1 балл
3.	Руководство производственной практикой	1 балл за каждый вид практики
4.	Участие в ГИА	1 балл
5.	100 % успеваемость во всех группах	10 баллов
6.	Замечания по ведению учебной документации	- 1 балл за каждое зафиксированное замечание
7.	Взаимозаменяемость	2 балла
<i>Учебно-методическая работа</i>		
1.	Индивидуальные консультации со студентами	1 балл за каждые зафиксированные 3 часа
2.	Разработка рабочих программ	15 баллов за руководство, 1 балл за каждые 10 час.
3.	Обновление рабочих программ	2 балла за программу
4.	Разработка новых лекций	0,5 балла за лекцию
5.	Обновление лекций	0,1 балл за лекцию
6.	Открытые лекции / занятия	5 баллов за каждое
7.	Проведение мастер – классов	5 баллов за каждый
8.	Обобщение опыта по использованию новых педагогических технологий (методическая разработка занятия по конкретной технологии, представленная в метод. кабинет)	5 баллов
9.	Создание методических разработок для студентов (утверждённых ЦМК)	1 балл за каждую разработку
10.	Создание методических разработок для преподавателей (утверждённых ЦМК)	1 балл за каждую разработку
11.	Составление и переработка экзаменационных билетов	1 балл за комплект на группу
12.	Написание КТП	1 б. за каждые 32 час.
13.	Создание компьютерных обучающих программ	10 баллов за программу

14.	Создание мультимедийных учебников	10 баллов за учебник
15.	Создание учебных видеофильмов	5 баллов за фильм
16.	Издание учебно-методических материалов с грифом федеральных органов	10 баллов за 1 п.л.
17.	Издание учебно-методических материалов с грифом региональных УМО	5 баллов за 1 п.л.
18.	Издание учебно-методических материалов с внутренним грифом ГАПОУ АО «АМК»	3 балла за 1 п.л.
19.	Наставничество начинающего педагога	10 баллов
20.	Взаимопосещения	0,1 балл за 1 час
21.	Участие в работе «Школы педмастерства»	0,5 балла за присутствие 5 баллов за доклад
22.	Участие в профессиональном конкурсе	3 балла
23.	Участие в конкурсе портфолио, смотре, выставке работ	2 балла
24.	Аттестация (присвоение или подтверждение):	- 1 категория - 2 балла - высшая категория - 4 б.
25.	Руководство структурным подразделением (ЦМК, экспертной группой), кабинетом, лабораторией	2 балла
26.	Работа в советах колледжа	0,5 балла за посещённое заседание
27.	Выступление с докладом на педсовете, метод. объединении, конференции в ГАПОУ АО «АМК»	2 балла за доклад
28.	Выступление с докладом на заседании ЦМК	1 балл
29.	Отсутствие без уважительных причин на общеколледжных мероприятиях (педсовете, метод объединении, Дне науки, и т.д.)	- 1 балл за мероприятие
30.	Соблюдение трудовой дисциплины	- 1 балл за каждое нарушение
31.	Личная страница преподавателя на сайте ГАПОУ АО «АМК»	+ 10 баллов за наличие - 10 баллов при отсутствии
32.	Персональный сайт преподавателя	+ 20 баллов за наличие - 20 баллов при отсутствии
<i>Научно-исследовательская деятельность</i>		
1.	Обучение в аспирантуре:	- сдача экзамена кандидатского минимума – 5 б. - работа над диссертацией – 5 баллов - защита диссертации – 10 баллов
2.	Обучение в магистратуре	5 баллов

3.	Участие в конференциях, съездах, пед. чтениях вне колледжа	3 балла за доклад; 0,5 балла за посещение
4.	Публикация статей в сборниках, журналах вне колледжа	3 балла за статью
5.	Рецензирование методических материалов	2 балла за рецензию
6.	Участие в работе экспертных групп (по специальности, при аттестации)	1 балл
7.	Руководство студенческим научным кружком	- проведение заседаний – 0,5 баллов за заседание - открытые заседания – 3 балла за заседание
8.	Руководство подготовкой выступлений студентов на конференциях, Днях науки, работой студентов на лучшую научную работу, оригинальное пособие, оборудование	- федерального уровня – 3 балла за единицу - регионального, муниципального уровня – 2 балла - на уровне ГАПОУ АО «АМК» – 1 балл - доклад на пленарном заседании – 2 балла - наличие призёров, лауреатов – 10 баллов
9.	Подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах	- федерального уровня – 3 балла - регионального, муниципального уровня – 2 балла - на уровне ГАПОУ АО «АМК» – 1 балл - наличие призёров, лауреатов – 10 баллов
10.	Проведение мастер-классов при подготовке к Дню науки	2 балла
<i>Воспитательная работа, общественная деятельность</i>		
1.	Работа классным руководителем	5 баллов за группу
2.	Подготовка и проведение внеаудиторного мероприятия	2 балла за мероприятие
3.	Открытые внеаудиторные мероприятия	5 баллов за мероприятие
4.	Работа в жюри, составление заданий, участие в подготовке внеаудиторных мероприятий	0,5 балла
5.	Участие в городских и областных социальных программах	3 балла

6.	Профориентационная работа:	- руководство секцией в Совете по профориентации – 7 баллов - участие в мероприятиях, работа в школе – 3 балла за мероприятие - участие в Дне открытых дверей – 1 балл
7.	Общественная деятельность (работа в музее колледже, участие в хоре, походах и т.д.)	1 балл за вид деятельности
8.	Наличие конфликтных ситуаций в образовательной деятельности (со студентами)	-1 балл за каждый документально подтверждённый случай

### Пояснения к заполнению таблицы исходных данных:

#### Рейтинг «П»:

1. Информация о повышении квалификации заполняется при наличии подтверждающих документов: свидетельств, сертификатов, дипломов, удостоверений, справок.
2. Учитываются поощрения (благодарности, грамоты), полученные за отчётный период. Наличие значка «Отличнику здравоохранения» и звания «Заслуженный работник здравоохранения» учитывается вне зависимости от времени получения.

#### Рейтинг «А»:

##### *Учебная деятельность:*

1. При заполнении пункта «чтение лекций» выставляется 2 балла без учёта нормированных часов и количества групп.
2. Участие в промежуточной аттестации оценивается в 1 балл без учёта нормированных часов и количества групп.
3. При учёте показателя «руководство производственной практикой» 1 балл выставляется за каждый вид практики – по профилю специальности или преддипломная, или руководство практикой по разным специальностям, количество групп при этом не учитывается.



4. При учёте показателя «участие в ГИА» 1 балл выставляется за каждую специальность, количество групп при этом не учитывается.

5. Под показателем «взаимозаменяемость» подразумевается выполнение часов за отсутствовавшего преподавателя.

*Учебно-методическая работа:*

1. Информация об индивидуальных консультациях со студентами учитывается при наличии подтверждающих документов – записей в «Журнале учёта индивидуальных занятий со студентами».

2. При заполнении раздела «разработка рабочих программ» выставляется 1 балл за каждые 10 часов, дополнительно к этим баллам выставляется 15 баллов за руководство работой над рабочей программой профессионального модуля.

3. Информация о проведении открытых лекций, практических занятий, внеаудиторных мероприятий учитывается при соблюдении требований к их проведению (объявление о предстоящем мероприятии за 2 недели, приглашение всех желающих преподавателей колледжа, наличие методической разработки в методическом кабинете).

4. При заполнении пункта «издание учебно-методических материалов с грифом» учёт ведётся в баллах за печатные листы: 1 п.л. = количество листов в материале (выполненном на формате А4, шрифт 14, междустрочный интервал 1,5) / 16; или 1 п.л. = количество знаков в документе / 40 000.

5. Информация о взаимопосещениях учитывается при наличии подтверждающих документов – заполненных бланков анализа лекции, практического занятия, экзамена.

6. При участии преподавателей в нескольких конкурсах: портфолио, методических материалов и т.д. баллы суммируются.

7. Информация об участии в работе Советов ГАПОУАО «АМК» учитывается по представлению руководителей соответствующих Советов.

*Научно-исследовательская деятельность:*

1. Информация о работе в составе экспертных групп (по специальности, при аттестации) учитывается по представлению руководителя экспертной группы.

2. Информация о руководстве студенческим научным кружком учитывается при наличии подтверждающих документов: протоколов заседаний кружка, отчёта о деятельности кружка.

*Воспитательная работа, общественная деятельность:*

1. Информация о внеаудиторных мероприятиях учитывается при представлении в метод. кабинет результатов анкетирования студентов о проведённом мероприятии.

2. Информация о работе в жюри, составлении заданий, участии в подготовке внеаудиторных мероприятий учитывается по представлению лица, ответственного за данное мероприятие.

Личный план – отчёт заполняется в электронном виде и представляется в распечатанном виде председателю ЦМК.

### **3. Методика определения рейтинга преподавателя**

3.1 Расчет рейтинга осуществляется на основе таблицы исходных данных, которую каждый преподаватель заполняет самостоятельно в личном плане-отчёте.

3.2 Каждому показателю в этих таблицах соответствует удельный вес в баллах, на который умножается численное значение показателя.

3.3 Частный рейтинг "П" (потенциал) и частный рейтинг "А" (активность) преподавателя определяются как простая сумма значений показателей.

3.4 При использовании унифицированной методики расчёта абсолютного рейтинга преподавателя и с учётом опыта ежегодного расчёта рейтинговых показателей по оценке эффективности деятельности преподавателей колледжа определены расчётные значения минимального, среднего и максимального рейтинга преподавателя ГАПОУ АО «АМК»:

3.4.1 минимальный рейтинг – соответствует выполнению функциональных обязанностей преподавателя в рамках, ограниченных непосредственно образовательной деятельностью и составляет 37,8 балла, в т.ч.

- рейтинг «П» = 10 баллов; рейтинг «А» = 27,8 баллов, в т.ч.
  - учебная деятельность – 6 баллов
  - учебно-методическая работа – 15,3 балла
  - научно-исследовательская деятельность – 1,5 балла
  - воспитательная работа, общественная деятельность – 5 баллов

3.4.2 средний рейтинг – соответствует выполнению всех функциональных обязанностей преподавателя на достаточном уровне и составляет 114,5 балла,

в т.ч. • рейтинг «П» = 22 балла; рейтинг «А» = 92,5 баллов, в т.ч.

- учебная деятельность – 8 баллов
- учебно-методическая работа – 68,5 балла
- научно-исследовательская деятельность – 4 балла
- воспитательная работа, общественная деятельность – 12 баллов

3.4.3 максимальный рейтинг – соответствует активному участию преподавателя во всех аспектах жизни колледжа и составляет 551 балл, в т.ч.

- рейтинг «П» = 47 баллов; рейтинг «А» = 504 баллов, в т.ч.
  - учебная деятельность – 14 баллов
  - учебно-методическая работа – 395 баллов
  - научно-исследовательская деятельность – 51 балл
  - воспитательная работа, общественная деятельность – 44 балла

3.5 Для каждого преподавателя возможно также вычисление относительного личного рейтинга, представляющего собой частное от деления данного рейтинга на его среднее значение для группы преподавателей.

#### **4. Порядок оформления результатов рейтинга**

4.1 Рейтинг преподавателя подсчитывается при заполнении «личного плана-отчёта преподавателя» по итогам учебного года.

4.2 Все отчёты обязательно должны быть подписаны и утверждены председателем ЦМК.

- 4.3 В начале учебного года личный план – отчёт (столбцы «план») заполняется в электронном виде и представляется председателю ЦМК в сентябре на заседании ЦМК. Председатель ЦМК представляет заполненные личные планы – отчёты в электронном виде заместителю директора по научно-методической работе до 01 октября текущего учебного года.
- 4.4 В конце учебного года личный план – отчёт (столбцы «факт») заполняется в электронном виде, распечатывается и представляется председателю ЦМК в мае на заседании ЦМК. Председатель ЦМК представляет заполненные личные планы – отчёты на бумажном носителе заместителю директора по научно-методической работе до 01 июня текущего учебного года.
- 4.5 Ответственность за правильное и своевременное предоставление данных, на основании которых проводится рейтинговая оценка, возлагается на преподавателей.
- 4.6 Все баллы рейтинговой оценки показателей по предложению членов методического Совета, Совета колледжа могут ежегодно меняться в зависимости от приоритетов и направлений развития колледжа.

**Министерство здравоохранения Архангельской области  
ГАПОУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ЛИЧНЫЙ ПЛАН – ОТЧЁТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

---

(дисциплина / профессиональный модуль)

---

(Ф.И.О)

2021 – 2022 учебный год

## Раздел I Общие сведения

### 1.1. Образование

Наименование образовательного учреждения	Дата окончания	Специальность

### 1.2. Стаж работы:

- общий \_\_\_\_\_

- педагогический \_\_\_\_\_

### 1.3. Перечень преподаваемых дисциплин, разделов ПМ:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 1.4. Повышение квалификации

Дата	Вид повышения квалификации, место прохождения	ед. измерения, критерии	план	факт
		1 балл за каждый вид повышения квалификации		

### 1.5. Квалификационная категория

Наличие категории	ед. измерения, критерии	план	факт
первая	20 баллов		
высшая	40 баллов		

### 1.6. Награды (поощрения), почётные звания

Вид поощрения	ед. измерения, критерии	план	факт
Благодарность ГАПОУ АО «АМК»	1 балл		
Грамота ГАПОУ АО «АМК»	2 балла		
Благодарность министерства здравоохранения	3 балла		
Грамота министерства здравоохранения	4 балла		
Благодарность Губернатора Арх. области	5 баллов		
Грамота Губернатора Архангельской области	6 баллов		
Благодарность МЗ РФ	7 баллов		
Грамота МЗ РФ	8 баллов		
значок «Отличнику здравоохранения»	10 баллов		
звание «Заслуженный работник здравоохранения»	15 баллов		
Итого баллов по разделу			

## Раздел II

### Нормированная учебная деятельность

№ п/п	Показатель	ед. измерения, критерии	план		факт		
1	Педагогическая нагрузка (всего)	час					
	- перевыполнено	час/ балл (2 балла за взаимозаменяемость)					
	- невыполнено	час					
2	Лекции	час / балл (2 балла за наличие лекционных курсов)					
3	Практические занятия	час					
4	Промежуточная аттестация	час/ балл (1 балл за участие)					
5	Руководство производственной практикой	час/ балл (1 балл за вид практики)					
6	ГИА, консультации	час/ балл (1 балл за участие)					
7	Успеваемость	10 баллов за 100% успеваемость во всех группах					
		<i>успеваемость</i>	<i>КП</i>		<i>ср. балл</i>		
		<i>1 семестр</i>	<i>2 семестр</i>	<i>1 с.</i>	<i>2 с.</i>	<i>1 с.</i>	<i>2 с.</i>
	группа.....						
	группа.....						
	группа.....						
	группа.....						
	группа.....						
	группа.....						
8	Ведение учебной документации	-1 балл за каждое зафиксированное замечание					
Итого баллов по разделу							

## Раздел III

### Учебно-методическая работа

1	<i>Учебный модуль</i>		
	индивидуальные консультации со студентами (1 балл за каждые зафиксированные 3 часа)	дата/час	
		план	факт
	октябрь		
	ноябрь		
	декабрь		
	февраль		
	март		
	апрель		
	май		
	июнь		
	Итого		

2	<i>Методический модуль</i>	ед. измерения, критерии	план	факт	количество, наименования, названия, дата проведения
	разработка рабочих программ +15 б. за руководство работой над ПМ, +1 б. за каждые 10 час.	баллы			
	обновление рабочих программ	2 балла за программу			
	разработка новых лекций	0,5 балла за лекцию			
	обновление лекций	0,1 балл за лекцию			
	открытые лекции / занятия	5 баллов за лекцию / занятие			
	проведение мастер – классов	5 баллов за каждый			
	обобщение опыта по использованию новых педагогических технологий (метод. разработка по конкретной технологии, представленная в метод. каб.)	5 баллов			
	создание метод. разработок для студентов (утверждённых ЦМК)	1 балл за каждую разработку			
	создание метод. разработок для преподавателей (утверждённых ЦМК)	1 балл за каждую разработку			
	составление и переработка экзаменационных билетов	1 балл за комплект на группу			
	написание КТП (1 б. за каждые 32 час.)	баллы			
3	<i>Разработка наглядных пособий</i>				
	компьютерные обучающие программы	10 баллов за программу			
	мультимедийные учебники	10 баллов за учебник			
	учебные видеофильмы	5 баллов за фильм			
4	<i>Издание учебно-методических материалов (учебники, пособия, рекомендации, указания)</i>				
	с грифом федеральных органов	10 баллов за 1 п.л.			
	с грифом региональных УМО	5 баллов за 1 п.л.			
	с внутренним грифом ГАПОУ АО «АМК»	3 балла за 1 п.л.			



5	<i>Организационный модуль</i>				
	наставничество начинающего педагога	10 баллов			
	взаимопосещения	0,1 балл за 1 ч.			
	участие в работе «Школы педмастерства»	0,5 баллов за присутствие 5 баллов за доклад			
	участие в профессиональном конкурсе	3 балла			
	участие в конкурсе портфолио, смотре, выставке работ	2 балла			
	аттестация (присвоение или подтверждение): - 1 категория - высшая категория	2 балла 4 балла			
	руководство структурным подразделением (ЦМК, экспертной группой), кабинетом, лабораторией	2 балла			
	работа в Советах колледжа	0,5 балла за посещённое заседание			
	выступление с докладом на педсовете, метод. объединении, конференции в ГАПОУ АО «АМК»	2 балла за доклад			
	выступление с докладом на заседании ЦМК	1 балл			
	отсутствие без уважительных причин на общеколледжевских мероприятиях (педсовете, метод. объединении, Дне науки, и т.д.)	-1 балл за каждое мероприятие			
	соблюдение трудовой дисциплины	-1 балл за каждое нарушение			
7	личная страница преподавателя на сайте АМК	+ 10 баллов при наличии; - 10 баллов при отсутствии			
6	персональный сайт преподавателя	+ 20 баллов при наличии; - 20 баллов при отсутствии			
	Итого баллов по разделу				

**Раздел IV**  
**Научно-исследовательская деятельность**

№ п/п	Показатель	ед. измерения, критерии	план	факт	количество, наименования, названия, дата проведения
1	Обучение в аспирантуре: - сдача экзамена кандид. минимума - работа над диссертацией - защита диссертации	5 баллов 5 баллов 10 баллов			
2	Обучение в магистратуре	5 баллов			
3	Участие в конференциях, съездах пед. чтениях вне колледжа	3 балла за доклад; 0,5 балла за посещение			
4	Публикация статей в сборниках журналов вне колледжа	3 балла за статью			
5	Рецензирование методических материалов	2 балла за рецензию			
6	Участие в работе экспертных групп (по специальности, при аттестационной комиссии)	1 балл			
7	<i>Руководство НИР студентов</i>				
	Руководство научным кружком: - проведение заседаний - открытые заседания	0,5 баллов 3 балла за заседание			
	Руководство подготовкой выступлений студентов на конференциях, Днях науки, работ студентов на лучшую научную работу, оригинальное пособие, оборудование:				
	- федерального уровня	3 балла			
	- регионального, муниципального уровня	2 балла			
	- уровня ГАПОУ АО «АМК»	1 балл			
	- доклад, представленный на пленарном заседании	2 балла			
	- наличие призёров, лауреатов	+ 10 баллов			
8	Подготовка студентов к участию в олимпиадах, конкурсах:				
	- федерального уровня	3 балла			
	- регионального, муниципального уровня	2 балла			
	- уровня ГАПОУ АО «АМК»	1 балл			
	- наличие призёров, лауреатов	+ 10 баллов			
9	Проведение мастер-классов при подготовке к Дню науки	2 балла			
	Итого баллов по разделу				

**Раздел V**  
**Воспитательная работа, общественная деятельность**

№ п/п	Показатель	ед. измерения, критерии	план	факт	количество, наименования, названия, дата проведения
1	Работа классным руководителем	5 баллов за группу			
2	Подготовка и проведение внеаудиторного мероприятия	2 балла за мероприятие			
3	Открытые внеаудиторные мероприятия	5 баллов за мероприятие			
4	Работа в жюри, составление заданий, участие в подготовке внеаудиторных мероприятий	0,5 балла			
5	Участие в городских и областных соц. программах	3 балла			
6	Профориентационная работа: - руководство секцией в Совете - участие в мероприятиях, работа в школах  - участие в Дне откр. дверей	7 баллов 3 балла за мероприятие 1 балл			
7	Общественная деятельность (работа в музее колледже, участие в хоре, походах и т.д.)	1 балл за вид деятельности			
8	Наличие конфликтных ситуаций в образовательной деятельности (со студентами)	-1 балл за каждый документально подтвержденный случай			
Итого баллов по разделу					

Подпись преподавателя \_\_\_\_\_

1. План рассмотрен на заседании ЦМК « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ протокол № \_\_\_\_\_

председатель \_\_\_\_\_

2. Отчёт рассмотрен на заседании ЦМК « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ протокол № \_\_\_\_\_

председатель \_\_\_\_\_

3. Рейтинг преподавателя \_\_\_\_\_ баллов

4. Личный план-отчёт проверен зам. директора по НМР « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

зам. директора по НМР \_\_\_\_\_

Предложения по усовершенствованию личного плана – отчёта:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

---